

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Pour diffusion immédiate

Femmes en affaires Nouveau-Brunswick (FANB) lance son projet

Leadership au féminin – De la parole aux gestes

(Nouveau-Brunswick, le 8 mars 2022) – Profitant de la tenue de la Journée internationale des femmes du 8 mars, Femmes en affaires Nouveau-Brunswick a officiellement annoncé son projet Leadership au féminin – De la parole aux gestes de façon virtuelle et en présence de la ministre des Langues officielles du Canada et ministre responsable de l'Agence de promotion économique du Canada atlantique (APÉCA), l'honorable Ginette Petitpas Taylor et du député fédéral d'Acadie-Bathurst, Serge Cormier.

Le projet de trois ans, financé dans le cadre du Programme de promotion de la femme de Femmes et Égalité des genres Canada a pour mission principale de faire la promotion de la représentation et de la participation des femmes dans les postes de pouvoir et de prise de décisions.

« Lorsque nous donnons aux femmes les moyens d'être des leaders dans leurs domaines, nous construisons un pays plus équitable. Je félicite votre organisation pour le lancement de cette initiative dans vos communautés. Votre travail dévoué contribue à bâtir un avenir meilleur pour les femmes et les filles au Canada. », affirme l'honorable Marci Ien, Ministre des Femmes et de l'Égalité des genres et de la Jeunesse.

Présentée comme modèle de leadership féminin au Nouveau-Brunswick, la ministre Petitpas Taylor est d'avis que même si nous avons fait certains progrès, nous sommes loin d'atteindre la parité entre les genres en politique et au sein des conseils d'administration corporatifs. « Ce projet offrira non seulement des outils pour inciter et aider plus de femmes à combler des rôles en leadership, mais encouragera les décideurs à développer des environnements plus inclusifs afin d'accueillir plus de femmes dans ces postes importants », affirme-t-elle.

Le projet repose sur trois grands piliers, soit cerner les obstacles au leadership féminin et les pratiques exemplaires potentielles, mettre en œuvre des approches collaboratives et communautaires et appuyer l'adoption de politiques et de pratiques pour accroître le leadership des femmes.

Selon Katherine Lanteigne, Directrice de Femmes en affaires N.-B., la Coordinatrice sera appuyée dans ses démarches par un Comité consultatif formé de représentantes de groupes de femmes, les personnes non binaires, les femmes racisées, immigrées et autochtones, de partout au Nouveau-Brunswick. Elle ajoute : « Nous voulons nous assurer que toutes les parties



Women in Business Femmes en affaires

New Brunswick | Nouveau-Brunswick

prenantes puissent avoir l'opportunité de vocaliser leurs opinions sur la façon d'améliorer la participation des femmes aux conseils d'administration et en politique. »

En effet, la première série de consultation aura lieu sous forme d'un dialogue interactif et animée, les 29 et 30 mars prochains, à lesquelles toutes les femmes sont invitées. Que vous soyez militante ou non, impliquée ou non, jeune ou femme avec expérience, toutes les femmes sont invitées à s'inscrire à ces rencontres virtuelles dont les détails seront annoncés dans les prochains jours. Les besoins recensés serviront de balise aux prochaines étapes, soit l'offre de formation et le développement d'outils.

Pour plus de renseignements sur Femmes en affaires Nouveau-Brunswick et le projet Leadership au féminin – De la parole aux gestes, veuillez visiter notre site Web à l'adresse suivante : <https://wbnb-fanb.ca/fr/>.

- 30 -

Pour plus d'information :

Josée Rioux-Walker, Coordonnatrice de projets

Josee.rioux-walker@wbnb-fanb.ca

506 426-7338



NEW BRUNSWICK ASSOCIATION
L'ASSOCIATION DU NOUVEAU-BRUNSWICK



Femmes et Égalité
des genres Canada

Women and Gender
Equality Canada

Canada

Le projet Leadership au féminin de Femmes en affaires Nouveau-Brunswick est financé dans le cadre du Programme de promotion de la femme de Femmes et Égalité des genres Canada.