

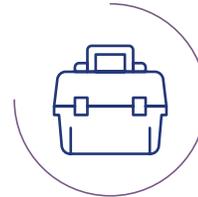
# La boîte à outils Leadership au féminin

Novembre 2023

Depuis ses 20 ans d'existence, Femmes en affaires Nouveau-Brunswick travaille à l'avancement de la cause féminine en encourageant les femmes, par leur réussite en affaires, à contribuer à la prospérité économique de la province.

C'est aussi vrai pour les femmes dans des rôles de leadership au sein de conseils d'administration et en politique puisque les preuves se multiplient et illustrent que la réduction de l'écart entre les sexes dans les postes de direction et de prise de décisions entraîne des répercussions considérables sur la croissance économique.

Le projet Leadership au féminin – De la parole aux gestes vise à éliminer les principaux obstacles systémiques à l'avancement des femmes, à élaborer des approches communautaires à l'appui de l'égalité des femmes, à accélérer le changement systémique au Nouveau-Brunswick et à renforcer la représentation et la participation des femmes aux conseils d'administration et à d'autres postes de décision, comme en politique.



Tout au long du projet, de nombreuses consultations nous ont permis de prendre le pouls de la communauté et d'entendre les histoires et les défis des femmes du Nouveau-Brunswick afin de relever des pistes de solutions inclusives pour faciliter la participation à la vie politique, économique et publique.



## TROIS GRANDS CONSTATS ONT ÉMÉRGÉ :

- 1 **La problématique de l'équité des genres est généralement connue.**
- 2 Parmi les **bonnes pratiques à adopter** pour une plus grande équité, on retrouve le mentorat, l'importance d'appartenir à des réseaux officiels et non officiels, la flexibilité, l'éducation, la formation et la sensibilisation, ainsi que la diffusion des outils et des ressources existantes.
- 3 **La nécessité de voir au-delà des stéréotypes féminins** est primordiale pour permettre à plus de femmes de s'épanouir dans les postes de leadership

Ces grands constats sont d'autant plus remarquables qu'ils touchent certaines tranches de la population plus profondément que d'autres. Dans la lecture des notions clés comme dans la mise en place des outils pour améliorer les efforts d'équité, l'importance de prendre en compte les couches de l'intersectionnalité des individus est un élément crucial.

# Des outils de référence

L'objectif de cette boîte à outils est d'enclencher un changement de culture. Chacun des outils vise à contribuer à déconstruire les stéréotypes en sensibilisant les organismes et en augmentant la confiance des femmes et des minorités de genre, peu importe leur intersectionnalité. Un petit mandat, diriez-vous?

Ainsi, une liste de 9 éléments ont été compilés pour construire cette boîte. Chacun des outils a été conçu pour répondre à deux ou plusieurs des éléments ci-dessous; s'adresser explicitement à l'espace politique, aux entreprises et aux conseils d'administration; et engendrer une prise de conscience ou des actions concrètes vers un changement systémique.

- Entreprises et conseil d'administration
- Actions vers le changement
- Engagement politique
- Prise de conscience



## Table des matières

- 1 Guide de terminologie inclusive
- 2 Roue des privilèges
- 3 Analyse comparative entre les sexes+ (ACS+)
- 4 Défi 50-30
- 5 Carte Pratique Réseautage
- 6 Mentorat: petit guide de dialogue et pistes de réflexion
- 7 Trajectoires de leadership
- 8 Gouvernance plus équitable
- 9 Avant de te lancer en politique



Nous remarquons que les outils présentés dans cette trousse ne représentent pas une solution ultime, une approche universelle. Il s'agit d'un point de départ, un appel à réfléchir au statu quo ou une proposition qui enchaîne des actions pour déconstruire les défis systémiques de la représentation équitable des genres.

Il n'a jamais été question de réinventer la roue. Plusieurs outils existants ont fait leurs preuves et sont adaptés (entre autres) au contexte néo-brunswickois.

Femmes en affaires Nouveau-Brunswick désire remercier la firme O Stratégies pour sa collaboration dans la mise en œuvre de ce projet.