

8

Gouvernance équitale

Si on a toujours fait les choses ainsi, c'est probablement une recette gagnante, non ?

En matière de pratiques de gouvernance dans le monde organisationnel, tant dans les entreprises qu'en politique, un mouvement de remise en question du statu quo provoque des changements qui mènent vers une amélioration de l'équité et de l'inclusion.

Pour favoriser la représentation des minorités de genres et autres, et ainsi tendre vers une gouvernance équitale, il est nécessaire d'exercer un leadership courageux. Encouragez les autres, soyez ouvert aux questionnements et aux critiques, sortez de votre zone de confort, exprimez vos idées, mais aussi, soyez prêts à faire face aux conséquences de vos actions.

Plusieurs outils gratuits sont disponibles en ligne pour équiper les membres de conseils d'administration et les hautes directions de bonnes pratiques en matière d'équité. Voici deux idées intéressantes et complémentaires pour mieux aborder la question de la gouvernance équitale.

Une boussole pour le mouvement féministe francophone

Au printemps 2023, l'Alliance des femmes de la francophonie canadienne (AFFC) a publié un guide de bonnes pratiques destiné aux organisations, tout particulièrement aux organisations de femmes en situation minoritaire au pays. *Une boussole pour le mouvement féministe francophone – Guide de bonnes pratiques*¹, un ensemble de quatre livres, est disponible gratuitement en ligne et en version papier.

Selon le livre de l'AFFC, les trois piliers d'une gouvernance inclusive sont :

- 1 Réimaginer le pouvoir et l'autorité
- 2 Éviter de reproduire les systèmes oppressifs
- 3 Réimaginer les rapports aux privilèges

(référence en français) Pour consulter le premier chapitre et commander le guide complet: <https://affc.ca/publications/une-boussole-pour-le-mouvement-feministe-francophone-guide-de-bonnes-pratiques/>

(référence en anglais) Le premier livre du guide est disponible gratuitement en anglais ici: <https://affc.ca/publications/une-boussole-pour-le-mouvement-feministe-francophone-guide-de-bonnes-pratiques/>

Les Six traits de leadership

Une étude de l'institut Deloitte's (Juliet Bourke, auteure) propose un prisme de leadership inclusif qui aide les organisations à s'adapter de façon plus équitale à leur environnement. Les « Six traits de leadership »² explorent la diversité des marchés, des clients, des idées et des talents à travers les traits suivants :

- 1 La connaissance
- 2 La curiosité
- 3 Le courage
- 4 L'intelligence culturelle
- 5 L'engagement
- 6 La collaboration

L'article complet et les outils de références sont disponibles ici, en anglais seulement: <https://www2.deloitte.com/us/en/insights/topics/talent/six-signature-traits-of-inclusive-leadership.html>

1. Alliance des femmes de la francophonie canadienne (2023), Une boussole pour le mouvement féministe francophone – Guide de bonnes pratiques, consulté à <https://affc.ca/publications/une-boussole-pour-le-mouvement-feministe-francophone-guide-de-bonnes-pratiques/>

2. Bourke, J. *The six signature traits of inclusive leadership*, 14 avril 2016, Deloitte Insight, consulté à <https://www2.deloitte.com/us/en/insights/topics/talent/six-signature-traits-of-inclusive-leadership.html>